ROMÂNIA
JUDEŢUL COVASNA
COMUNA RECI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR.12/2025

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Reci

Consiliul Local al comunei Reci, judeţul Covasna,

Întrunit în şedinţa ordinară din data de 30 ianuarie 2025,

Analizând referatul de aprobare a primarului nr. 319/27.01.2025 stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Reci, Raportul compartimentului de resort nr. 321/27.01.2025, Raportul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Reci,

În baza dispoziţiilor:

Art. I alin.(3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene;

-Prevederilor art.1 alin (3), art.2 alin (l), lit. a), art.3 alin (1) şi alin. (4), art. 6-art.8 alin (l), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale Legii nr.153/2017 lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publici, cu modificările şi completările ulterioare;

- art. 59, art. 162 alin. (3) şi art. 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare,

Nomenclatorului funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. 1 Secţiunea. III, şi cap. 11, Secţiunea. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările şi completările ulterioare;

Poziţia 28 din Anexei nr. IX lit. C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publici, cu modificările şi completările ulterioare;

- Hotărârea Consiliului local Reci nr.37/2024 privind aprobarea organigramei şi a statului de funcţii al aparatului de specialitate al Primarului comunei Reci;

- Hotărârea Consiliului local Reci nr.49/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, începând cu data de 1 iunie 2024;

- HG nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ară garantat in plată;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare;

Procesul verbal de negociere nr.277/23.01.2025 al reprezentaţilor salariaţilor;

Ţinând seama de prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor nonnative, republicată, cu modificările şi completările ulterioare

În baza art. 129 alin. (1) şi alin. (12) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art.140 alin. (1), art. 196 alin (1) lit "a", art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu irodificările şi completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. -Începând cu data de 1 ianuarie 2025, se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Reci conform anexei la prezenta hotărâre, din care face parte integrantă.

Art.2. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Art.3. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar cuvenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.01.2025, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) și art. 25 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Reci, secretarul general comunei, și compartimentul financiar contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci.

Reci, la 30 ianuarie 2025

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
SZABÓ Ernő

Contrasemnează
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI
NÉMETH Timea-Katalin

ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
COMUNA RECI

Anexă la
Hotărârea
Nr.12/2025

STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI RECI-FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE"

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, stabilită conform anexei nr.IX lit.C pct. 28 din Legea nr.153/2017 nivelul indemnizației viceprimar –comuna până la 3000 locuitori	Indemnizație*	Coeficient
	7245	3

I. *"Art. I. (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024 și*
(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. – OUG nr.156/2024.

II. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE (anexa VIII. Cap.I. A.III.a,)

NR. CRT.	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	Salariu de bază	Coeficient
1	Secretar general al comunei	II	S	7209	-

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE (anexa VIII. Cap.I. A.III.b,)

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de bază (lei) /Gradația						Coeficient
				0	1	2	3	4	5	
1	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Superior	S	5665	6091	6396	6715	6883	7056	-
2	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Principal	S	5187	5576	5856	6149	6303	6462	-
3	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Asistent	S	5111	5495	5770	6059	6211	6367	-

4	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Debutant	S	5035	5414	5685	5970	6120	6274	-
5	Referent de specialitate	Principal	SSD	4883	5250	5513	5789	5934	6082	-
6	Referent de specialitate	Asistent	SSD	4807	5168	5427	5698	5841	5988	-
7	Referent de specialitate	Debutant	SSD	4732	5087	5342	5609	5750	5894	-
8	Referent de specialitate	Superior	SSD	4656	5005	5256	5519	5658	5800	-
9	Referent	Principal	M	4580	4924	5170	5429	5565	5705	-
10	Referent	Asistent	M	4504	4843	5086	5341	5475	5613	-

III. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL (anexa VIII. Cap.II. A.IV.b)

1. FUNCȚII DE EXECUȚIE: aparatul de specialitate al primarului

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă	Nivel studii	Salariu de bază/Gradația						Coeficient
				0	1	2	3	4	5	
1	Consilier	IA	S	5263	5658	5942	6240	6396	6556	-
2	Guard		M/G	4053	4357	4575	4804	4924	5047	-
3	Șofer	I	M/G	4052	4356	4574	4803	4923	5046	-
4	Muncitor calificat	II	M/G	4051	4355	4573	4802	4922	5045	-
5	Muncitor calificat	IV	M/G	4050	4354	4572	4801	4921	5044	-